

Naši lidé, zákazníci a planeta

Naše chování ohledně bezpečnosti, ochrany lidských práv a ochrany naší planety je založeno na integritě a úctě.

Bezpečnost s ohledem na lidi

Naši zákazníci od nás očekávají dodávky vysoce kvalitních a bezpečných přepravek a palet pro potravinářský průmysl, které splňují všechny zákonné požadavky. Naše přepravky a palety proto musí splňovat ty nejvyšší standardy z hlediska bezpečnosti potravin.

Naše zaměření na bezpečnost zahrnuje rovněž bezpečnost lidí: jsme zavázáni poskytovat bezpečné pracovní prostředí, ve kterém každý nese odpovědnost za bezpečnost sebe sama i ostatních. Bezpečnost je vždy na prvním místě, a to platí i o bezpečnosti našich zaměstnanců.

Práva zaměstnanců a lidská práva

Jelikož jsme mezinárodní společnost působící v mnoha zemích, složení složení našich zaměstnanců je velmi pestré. Různorodost a profesní a osobní rozvoj jsou pro nás velmi důležité. Abychom dosáhli našich cílů, potřebujeme motivované a dobře vyškolené zaměstnance. Podporujeme otevřenou komunikaci se všemi zaměstnanci. Ctíme a podporujeme mezinárodně uznávaná lidská práva všech zúčastněných subjektů. Ve skupině Euro Pool Group nediskriminujeme ani neobtěžujeme z důvodu rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, věku, náboženského vyznání, politického názoru nebo národního, etnického nebo společenského původu. Od každého zaměstnance očekáváme, že jakoukoli formu diskriminace nebo obtěžování začne řešit. Netolerujeme dětskou ani nucenou práci a kdekoli můžeme, přispíváme k jejich eliminaci. To samé očekáváme od všech našich obchodních partnerů.

Udržitelnost

Jsme zavázáni provádět naši obchodní činnost ekologicky šetrným a udržitelným způsobem. Minimalizujeme dopad našich procesů a výrobků na životní prostředí. Tímto způsobem se společně podílíme na udržitelném rozvoji, aniž bychom budoucím generacím bránili v uspokojení jejich potřeb.

Vyhýbání se střetům zájmů

Pracovat ve skupině Euro Pool Group znamená pracovat a jednat objektivně a v nejlepším zájmu naší společnosti. Někdy může být tato povinnost vůči našemu zaměstnavateli v rozporu s osobními zájmy vůči rodině, přátelům nebo nám samotným. V takových případech si o této situaci otevřeně promluvíme s manažerem a svými kolegy. Jsme otevření, poctiví a vyhýbáme se situacím, které by mohly budit zdání střetu zájmů. V případě potřeby od takového rozhodnutí nebo kroku ustoupíme.

Pro naplnění kodexu chování je vedení společnosti zavázáno:

- Zavést organizační strukturu, v jejímž rámci jsou jasně sdělovány úkoly, kompetence a odpovědnosti, a vytvořit systém konzultací mezi všemi zainteresovanými partnery (zákazníci, vedení, zaměstnanci, dodavatelé, poskytovatelé služeb atd.).
- Realizovat integrované zásady pro všechny procesy v souladu se svými zákonnými závazky a způsobem, který splňuje nebo překračuje požadavky zákazníků a dalších partnerů.
- Zaručit efektivní péči ve všech oblastech na základě posouzení rizik. Měla by zahrnovat prevenci, řízení a následnou kontrolu realizace plánu nápravných kroků a jejich integraci do řízení provozu.
- Hledat příležitosti a aktivně vyhledávat nová a inovativní řešení. EPS má zaveden systém stanovování realistických cílů pro neustálé zlepšování lidí, výrobků a procesů spolu s včas stanovenými prioritami.

Toto prohlášení je nedílnou součástí Kodexu chování a konkrétních zásad SHEQ.

Název:	Dhr. G.J. Scheringa	Datum:	24-4-2017
Funkce:	Chief Executive Officer Euro Pool Group	Podpis:	