

NOSOTROS, NUESTROS CLIENTES Y NUESTRO PLANETA

Nuestra conducta empresarial en materia de seguridad, protección de los derechos humanos y protección de nuestro planeta se basa en la integridad y el respeto.

Seguridad para las personas

Nuestros clientes esperan que les ofrezcamos envases y palés para el sector de la alimentación que cumplan la ley y sean seguros. Por lo tanto, nuestros envases y palés deben cumplir las normas de seguridad alimentaria más exigentes.

Nuestra concentración en la seguridad también incluye la seguridad personal: nos comprometemos a crear lugares de trabajo seguros en los que todos sean responsables de su propia seguridad y la de los demás. La seguridad siempre es lo primero, también para los nuestros.

Derechos laborales y derechos humanos

Como multinacional presente en muchos países, nuestra plantilla es muy diversa. Aceptamos la diversidad y el desarrollo personal y profesional. Necesitamos empleados motivados y bien formados para lograr nuestros objetivos. Favorecemos la comunicación abierta con todos los empleados.

Respetamos y apoyamos los derechos humanos internacionalmente reconocidos para todos nuestros grupos de interés. En el Grupo Euro Pool, los empleados no discriminan ni acosan al resto por motivos como la raza, el color, el género, la orientación sexual, la edad, la religión, la ideología política o sus orígenes nacionales, étnicos o sociales entre otros. Esperamos que todos los empleados se ocupen directamente de cualquier caso de discriminación o acoso. No toleramos el trabajo infantil ni los trabajos forzados y ayudamos a que desaparezcan dondequiera que podamos. Esperamos que todos nuestros socios comerciales hagan lo mismo.

Sostenibilidad

Nos comprometemos a trabajar de forma respetuosa y sostenible con el medioambiente. Minimizamos el impacto de nuestros procesos y productos sobre el medioambiente. De este modo, todos ayudamos a lograr un desarrollo sostenible y facilitamos que las generaciones futuras puedan satisfacer sus necesidades.

Prevención de los conflictos de intereses

Trabajar en el Grupo Euro Pool implica trabajar y actuar con imparcialidad buscando el beneficio para nuestra empresa. A veces, este deber hacia nuestra empresa puede entrar en conflicto con intereses personales, relacionados con nuestros familiares o amigos, e incluso con nosotros mismos. En esos casos, debemos hablar del tema abiertamente con nuestros compañeros y nuestro jefe. Somos abiertos, honrados, y evitamos la aparición de conflictos de intereses. Si aparecieran, nos mantendríamos al margen.

Para cumplir con el Código de Conducta, la dirección de la empresa ha asumido el compromiso de:

- Establecer una estructura organizativa en la que las tareas, competencias y responsabilidades se comuniquen claramente, y crear un buen sistema de consultas entre todas las partes interesadas (clientes, dirección, personal, contratistas, proveedores de servicios, etc.);
- Adoptar políticas integradas para todos los procesos de acuerdo con sus obligaciones legales y de manera que se cumplan o incluso superen los requisitos de los clientes y de otras partes interesadas;
- Garantizar una atención eficaz en todos los ámbitos sobre la base de una evaluación del riesgo. Esta debe incluir una prevención, un control y un seguimiento de la implementación de planes de medidas correctivas y de su integración en la gestión de las operaciones.
- Detectar oportunidades y buscar activamente soluciones nuevas e innovadoras. EPS dispone de un sistema para establecer metas y objetivos realistas para una mejora continua de las personas, los productos y los procesos de acuerdo con unas prioridades determinadas puntualmente.

Este principio constituye una parte integrante del Código de Conducta y de las políticas de SHEQ específicas.

Nombre:	Dhr. G.J. Scheringa	Fecha:	24-4-2017
Función:	Chief Executive Officer Euro Pool Group	Firma:	