

## MUNKATÁRSAINK, ÜGYFELEINK ÉS A BOLYGÓ

A biztonsággal, illetve az emberi jogok és a bolygó védelmével kapcsolatos üzletvitelünk a feddhetetlenségre és tiszteletre épül.

### Munkatársaink biztonsága

Ügyfeleink azt várják el tőlünk, hogy kiváló minőségű, a jogszabályoknak megfelelő és biztonságos tálcákat és raklapokat biztosítsunk az élelmiszeripar számára. Ezért tálcáinknak és raklapjainknak a legmagasabb élelmiszer-biztonsági előírásoknak is meg kell felelniük.

A biztonság munkatársainkra is vonatkozik: elkötelezettek vagyunk a biztonságos munkakörnyezet mellett, amelyben mindenki felelősséggel tartozik a saját és mások biztonságáért. A biztonság a legfontosabb, a munkatársaink szempontjából is.

### Munkavállalóink jogai és az emberi jogok

Nemzetközi, számos országban jelen levő vállalatként munkaerőnk rendkívül változatos. Támogatjuk a sokszínűséget, valamint a szakmai és személyes fejlődést. Motivált és jól képzett munkavállalókra van szükségünk céljaink elérése érdekében. Munkatársainkkal szemben a nyílt kommunikációt támogatjuk.

Tiszteletben tartjuk és támogatjuk minden érdekelt fél nemzetközileg elismert emberi jogát. Az Euro Pool Group alkalmazottai nem diszkriminálnak és nem zaklatnak másokat a faj, bőrszín, nem, szexuális irányultság, életkor, vallás, politikai meggyőződés, nemzeti, etnikai vagy társadalmi hovatartozás miatt. Minden munkatárstól elvárjuk, hogy ne hagyjanak szó nélkül semmilyen megkülönböztetést és zaklatást. Nem toleráljuk a gyermekmunkát és a kényszermunkát, és ezek felszámolására törekszünk, ahol csak tudunk. Ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is.

### Fenntarthatóság

Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy üzletvitelünket környezetbarát és fenntartható módon folytassuk. Minimálisra csökkentjük eljárásaink és termékeink környezetre gyakorolt káros hatásait. Ily módon együttesen hozzájárulunk a fenntartható fejlődéshez anélkül, hogy a jövő nemzedékeket saját igényeik kielégítésében akadályoznánk.

### Az összeférhetetlenség elkerülése

Az Euro Pool Group vállalatnál történő munkavégzés azt jelenti, hogy a dolgozó a vállalat érdekében dolgozik, és pártatlanul viselkedik. Bizonyos helyzetekben a munkáltatóval szembeni kötelességeink ellentétesek a családdal, barátainkkal vagy saját magunkkal szembeni személyes érdekeinkkel. Ilyen esetben átlátható módon beszélünk kell erről kollégáinkkal és a vezetőkkel. Nyílt, őszinte és az összeférhetetlenség látszatát is kerülő emberek vagyunk. Szükség esetén visszavonulunk.

Az Ügyviteli szabályzatnak való megfelelés érdekében a vállalat vezetősége elkötelezett az alábbiak iránt:

- Olyan vállalati struktúra kialakítása, amelyben a feladatokat, kompetenciákat és felelősségi területeket világosan kommunikálják, valamint megfelelő párbeszéd biztosítása az érintett üzleti szereplők (ügyfelek, vezetőség, alkalmazottak, külső vállalkozók, szolgáltatók stb.) között.
- Törekvés integrált szabályzatok működtetésére az összes folyamatra vonatkozóan, azok jogszabályi kötelezettségeit figyelembe véve, továbbá azokban a helyzetekben, ahol az ügyfelek és más üzleti szereplők elvárásai – akár az elvárásokat meghaladóan – teljesülnek.
- Kockázatelemzésen alapuló, hatékony figyelem minden területen. Ennek ki kell terjednie a megelőzésre, az ellenőrzésre és a javító intézkedések bevezetésének lekövetésére, valamint ezeknek az operatív irányítási folyamatokba történő beillesztésére.
- Lehetőségek keresése, és az új és innovatív megoldások aktív kutatása. Az EPS olyan rendszert működtet, amely az emberek, termékek és folyamatok folyamatos fejlődése/fejlesztése érdekében reális, időhatárokkal és prioritásokkal ellátott célokat és feladatokat tűz ki.

Ez a nyilatkozat az Ügyviteli szabályzat és a specifikus SHEQ-irányelvek elválaszthatatlan részét képezi.

Név: Dhr. G.J. Scheringa Dátum: 24-4-2017

Funkció: Chief Executive Officer Aláírás:  
Euro Pool Group